

**Публичный отчет Председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 120 комбинированного вида»
Советского района г. Казани о
проделанной работе за 2024г.**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Советского района г. Казани.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2020г.;

Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.;

Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детского сада решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии дошкольного образовательного учреждения.

Организационно-массовая и информационная работа.

На 31 декабря 2024 года в составе профсоюзной организации числится 42 члена профсоюза, 5 чел. в декретном отпуске, из 42 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана в 2021 года автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) Постоянная работа ведется по дальнейшему заполнению в АИС (приём, увольнение, отчеты и т.д.)

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза - работников образования.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человека:

Заместитель председателя ППО по защите социально-трудовых прав работников:

Сиразова Л.Ф.

Член профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда: Данилова Е.А.

Член профсоюзного комитета по организационно-массовой работе: Гаврилова Ж.Н.

Член профсоюзного комитета по культурно-массовой работе: Удовик Л.С.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии Золина В.Е.

Член контрольно-ревизионной комиссии Гафарова Л.А..

Член контрольно-ревизионной комиссии Камалиева И.Р.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора».

Проводится приёмка и первичная обработка документов, (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию детского сада). Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы существует электронная связь структурам звеном Территориальной организацией общероссийского профсоюза образования Советского района г. Казани, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - газеты «Мой профсоюз», «Новое слово» материалы которого активно используем для правового просвещения.

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ». На втором этаже в детском саду на профсоюзном стенде размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы, (в том числе с участием педагогов-психологов).

Профком МБДОУ «Детский сад №120» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Охрана труда и здоровья

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по охране труда работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда. Заведующий детским садом, изыскивает денежные средства для приобретения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Младшие воспитатели, повара, подсобные работники, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, старшие медицинские сестра, дворник и рабочий по обслуживанию здания все получили спецодежду.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Установлены плакаты о безопасной работе на рабочем месте (в пищевом блоке, в прачке, кабинете кастелянши, кабинете рабочего по зданию, а также по территории ДОУ).

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

Председателем профсоюзного комитета и членами профкома проводится проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и проводится аттестация педагогических работников, по ее результатам устанавливается размер оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии структурным звеном Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани и календарным планом на год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия, (пожара, наводнения), смерти близких родственников, болезни, для поздравления юбиляров, с 2022 года все денежные средства перечисляются работнику по безналичному расчету лично на карту. Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани выделяют денежные средства для поздравления всех членов профсоюза, для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – к новому году, ко Дню защитника отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню дошкольного работника.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию положительного микроклимата, сплочению коллектива. Организуем коллективные походы в театры на концерты.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные огоньки ко Дню Дошкольного работника, к Новому году, ко Дню защитника отечества и Международному женскому дню 8 марта, чествование юбиляров.

Профком принимает активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях. Традиционными стали поздравления с днями рождения, юбилеями.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В течение года профсоюзный комитет проводит:

- контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра; -
- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Сделано немало, путевки в (санатории, туры выходного дня, поездка на море, билеты на концерты), но существуют проблемы и вопросы, решение которых необходимо искать. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов. Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья,

благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №120 комбинированного вида»

А.Р.Салаватова